

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
От «31» августа 2023г.



## ДОРОЖНАЯ КАРТА

по реализации Программы повышения профессионального роста педагога

(в рамках целевой модели наставничества)

Мероприятия	Планируемый результат	сроки	ответственный
1. Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ. Изучение образовательных потребностей педагогов.	Статистические данные мониторинга	ежегодно	Заведующий МАДОУ Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
2. Разработка комплекса мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование); - комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания и др.)	Укомплектованность кадрами	2023-2026г.	Заведующий МАДОУ Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
3. Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ: - систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения; - повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория; - обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской деятельностью;	Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив	Ежегодно 2023-2026г.	Заведующий МАДОУ Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель

<ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ;</li> <li>- составление индивидуальных образовательных маршрутов педагогов</li> </ul>			
<p>1. Мероприятия по аттестации педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников, приведение в соответствие с современными требованиями нормативных актов ДОУ;</li> <li>- портфолизация педагогического персонала;</li> <li>- изучение состояния документации педагогов;</li> <li>- обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения образовательной деятельности;</li> <li>- консультация «Как оформить портфолио педагога»;</li> <li>- методическая помощь педагогам в анализе результатов педагогической деятельности и качества организации воспитательно-образовательного процесса;</li> <li>- систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня.</li> </ul>	Повышение квалификационной категории	2023-2026г.	Заведующий МАДОУ Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
5. Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, Коллективный договор, положения).	Нормативные документы.	2023-2026г.	Заведующий МАДОУ
<b>Мероприятия для профессионального роста начинающих педагогов</b>			
Система материального стимулирования и поддержки молодых специалистов	Выплата стимулирующего характера	Ежемесячно 2023-2026г.	Заведующий МАДОУ
<p>Самообразование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Помощь педагогу в выборе темы самообразования;</li> <li>- Сопровождение педагогов по теме самообразования;</li> <li>- Консультация в представлении результатов работы по теме самообразования на заседании педагогического совета, «Школы педагога».</li> </ul>	Реализованный план по теме самообразования, педагогические разработки по теме.	Ежегодно 2023-2026г.	Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
Наставничество:	Обеспечение стартовых возможностей для повышения	Ежегодно 2023-2026г.	Зам. зав. по ВМР

- Закрепление пар (наставник-наставляемый) приказом руководителя; - разработка и реализация индивидуального плана работы наставника и наставляемого.	уровня профессионального роста молодого педагога. Адаптация молодых специалистов к условиям работы в детском саду. Совершенствование личностных и профессиональных качеств		Старший воспитатель, наставник в соответствии с приказом
- Совместное составление ИОМ (наставник - наставляемый)	Определение маршрута сопровождения, выявление интересов и затруднений педагога, составление плана действий	Ежегодно 2023-2026г.	Старший воспитатель, наставник в соответствии с приказом
- создание презентационных площадок	Обмен опытом, представление результатов работы	Ежегодно 2023-2026г.	Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель, наставник в соответствии с приказом
<b>Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов</b>			
Разработка диагностических карт профессионального мастерства с целью изучения запросов и профессиональных дефицитов педагогов	Диагностические карты, анкеты		Старший воспитатель
Применение интерактивных методов и тьюторских технологий в работе с педагогами.	Повышение мотивации, активной позиции		Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
Организация участия педагогов в мероприятиях на разных уровнях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (семинаров, консультаций, конференций и т. д.)	Включенность педагогов в работу на различных уровнях, участие в их подготовке. Овладение педагогами различными технологиями обучения, развития и воспитания		Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
Обобщение педагогического опыта через участие в профессиональных мероприятиях различного уровня.	Диссеминация педагогического опыта в профессиональных мероприятиях различного уровня, периодических изданиях, сети Интернет		Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель
Организация различных презентационных площадок (фестиваль педагогических находок, методические выставки, творческие недели и др.) см. подробно годовой план, раздел методическая деятельность.	Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространению		Зам. зав. по ВМР Старший воспитатель

<p>Сопровождение молодых педагогов, а также педагогов с профессиональными дефицитами педагогами-наставниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы «Школы педагога», см. план работы;</li> <li>- обучающие методические мероприятия;</li> <li>- разработка индивидуальных программ личностного развития педагогов;</li> <li>- рефлексия (самоанализ и самооценка результатов работы и обучения).</li> </ul>	<p>Передача педагогического опыта педагогами, восполнение профессиональных дефицитов.</p>	<p>Зам. зав. по ВМР</p> <p>Старший воспитатель, наставники, педагоги</p>
<p>Осуществление рейтинговой системы оценки качества образовательной деятельности как инструмента развития и саморазвития педагогов.</p>	<p>Составлен рейтинг</p>	<p>Заведующий МАДОУ</p> <p>Зам. зав. по ВМР</p> <p>Старший воспитатель</p>